

TILLÆG TIL STRATEGIPLAN 2022 - 2024

MISSION, VISION, VÆRDIER OG STRATEGI FOR GRUNDEJERFORENINGEN DYSSEGÅRDSPARKEN

Mission:

Missionen for Grundejerforeningen er at bestyrelsen varetager medlemmernes fælles interesser i det geografiske område som benævnes Dyssegårdsparken.

Grundejerforeningen varetager den nødvendige drift, vedligeholdelse og renholdelse af alle fællesarealer og anlæg og afholder udgifterne til vedligeholdelse af gårde og på stier.

Grundejerforeningens bestyrelse er bindeled til kommunale myndigheder i mange lokale spørgsmål og kan desuden rådgive/vejlede medlemmerne i visse juridiske og tekniske forhold.

Vision:

Grundejerforeningen ønsker at medvirke til at værne om nærmiljøet og vil både på den korte og den lange bane være med til at fremme samarbejdet og involvere foreningens medlemmer på en kompetent facon.

Bestyrelsen ønsker at Dyssegårdsparken skal være et attraktivt boligområde, som er trygt og indbydende at færdes i, og hvor det er naturligt for alle at medvirke til at sikre en høj standard i området.

TILLÆG TIL STRATEGIPLAN 2022 - 2024

Værdier:

Nærhed - at vi er lige i nærheden af vores medlemmer og kommunikerer i øjenhøjde med dem

Åbenhed - at vi er nemme at komme i kontakt med og kommunikerer åbent og aktivt

Mod - at vi reagerer på nye impulser og meninger og tør vælge den lidt utraditionelle/fremtidssikrede løsning

Demokrati - at alle har mulighed for at komme til orde og at det sker på en ordentlig og respektfuld måde.

Bæredygtighed - at vi også er ansvarlige for fremtiden og opprioriterer miljø som et væsentlig parameter

Økonomi - at sikre sund økonomi, både på kort og lang sigt samt har fokus på "rettidig omhu".

Sikkert og sundt fysisk og psykisk arbejdsmiljø, der til enhver tid er i overensstemmelse med den tekniske og sociale udvikling i samfundet

Strategi:

I overensstemmelse med Deklarationen af 12. februar 1975 – tinglyst den 28. april 1975 og evt. senere vedtaget Lokalplan – vil bestyrelsen administrere de til Dyssegårdsparkens udstykning tilhørende fællesarealer og fællesanlæg, tilkørselsveje, veje, stier og gårde i henhold til de gældende regler og vedtagelser.

Bestyrelsen vil sikre at rekruttere bestyrelsesmedlemmer med de relevante kompetencer og som er villige til at investere en del arbejdsressourcer i bestyrelsesarbejde således at medlemmerne oplever en aktiv og nærværende bestyrelse.

TILLÆG TIL STRATEGIPLAN 2022 - 2024

Nærhed - Bestyrelsen involverer sig aktivt og er i dialog med beboerne, gårdrepræsentanter og arbejdsgrupper

Åbenhed - Der er åbningstider på kontoret, hurtig besvarelse fra kontoret på Tlf. opkald samt mail. Bestyrelsen afholder INFO-møder med nye/gamle medlemmer, samt udsender "Nyt fra bestyrelsen" efter behov.

Mod - Bestyrelsen er indstillet på at afsøge grænser for nye muligheder.

Demokrati - Bestyrelsen opfordrer beboerne til at deltage i generalforsamlingen, INFO-møder samt forskellige arbejdsgrupper.

Bæredygtighed - Bestyrelsen arbejder med langsigtede løsninger som tilgodeser nuværende samt fremtidige beboere.

Økonomi - Bestyrelsen er omkostningsbevidst og sikrer et så lavt driftsbidrag som muligt.